



Comune di BUCCINO

Provincia di Salerno

AREA FINANZIARIA

Originale

DETERMINAZIONE N. 473 del 15-12-2020
Registro servizio 44 del 15-12-2020

Del Responsabile: Rag. Ernesto CRUOGLIO

Oggetto: liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019. -

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visto e richiamato il parere espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4, del testo unico n. 267/00, così come modificato dal D.L. 174/2012, convertito in L. 213/2012 dal Responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale;

Richiamati i seguenti atti prodromici:

- Determina dirigenziale n. 353 del 27/09/2019 ad oggetto “Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019;
- Determina dirigenziale n. 71 del 25/02/2020 ad oggetto rettifica determina n. 353/2019 “Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019
- Verbale di delegazione Trattante del 09/12/2019 con il quale sono state definite con le OO.SS. di categoria afferente alla destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2019 - quantificazione complessiva fondo risorse decentrate.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 05/11/2018 ad oggetto “Regolamento del Sistema di Valutazione delle Performance – SmiVaP – Approvazione” con al quale vengono definiti, tra l'altro, i criteri per l'attribuzione al personale dipendente, non Dirigente e non Responsabile di P.O. delle produttività collettiva;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 05/11/2018 ad oggetto “Metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca della Posizioni Organizzative. Regolamento. Approvazione”
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28/03/2019 ad oggetto” Documento Unico di Programmazione - Dup semplificato per il periodo 2019 – 2021. Approvazione;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 23/04/2019 ad oggetto “Dup 2019/2021 e nota integrativa. Approvazione”, con la quale sono stati approvati gli obiettivi programmatici da conseguire dalla struttura comunale;
- Le schede di Valutazione del Personale, con indicazione delle data di sottoscrizione del singoli dipendenti, con cui sono state assegnati, da parte dei responsabili di P.O. del personale assegnato, i punteggi afferenti alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e quindi dell'indennità di produttività raggiunta;
- Il prospetto elaborato e a firma del responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale – con la quale si certificano i giorni di assenza che non danno diritto alla corresponsione dell'indennità in parola;

Dato atto che, annualmente, debbono essere destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2006/2009 stipulato in data 11 aprile 2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018;

Richiamate nuovamente le schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di P.O. così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Buccino e la nota a firma del responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale – con la quale si certificano i giorni di assenza che non danno diritto alla corresponsione

dell'indennità in parola che determinano per i singoli dipendenti dell'Ente le seguenti risultanze contabili:

Num. Dip	Livello	qualifica	Importo teorico	Punt.	Perc.	Importo al lordo malattia	Giorni di malattia	Periodo di lavoro	Riduzione	Importo Riduzione	Totale lordo da liquidare
1°	A2		€ 1.866,00								
2°	A2		€ 1.866,00								
3°	C6		€ 1.866,00								
4°	A5		€ 1.866,00								
5°	A2		€ 1.866,00	1							
6°	C5		€ 1.866,00								
7°	B6		€ 1.866,00								
8°	A3		€ 1.866,00								
9°	B1		€ 1.866,00								
10°	D1		€ 1.866,00								
11°	C6		€ 1.866,00	1							
12°	B2		€ 1.866,00								
13°	A3		€ 1.866,00								
14°	C5		€ 1.866,00								
15°	C5		€ 1.866,00								
16°	C2		€ 1.866,00								
17°	B4		€ 1.866,00								
			€ 31.722,00								

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che:

- ✓ la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ a norma dell'art. 9, comma 1, lettera a) numero 2, del Decreto Legge n. 78 del 2009, è stato verificato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; il responsabile del procedimento, estensore dell'atto, ha provveduto gli adempimenti istruttori per l'adozione del presente provvedimento.

Verificato che la spesa in questione sarà totalmente esigibile nell'esercizio finanziario 2019;

Visto il Bilancio di Previsione 2019-2021, approvato con atto di C.C. n. 13 del 23/04/2019, esecutivo;

DETERMINA

1. Di prendere atto della ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2019 nelle risultanze di cui all'allegato A) riepilogativo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di liquidare, per quanto in premessa esposto, la somma totale dei compensi riportati a fianco di ciascuno ufficio indicati nel tabulato riepilogativo, allegato A, alla presente determinazione;
3. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti nelle mensilità 2019 per indennità di comparto ammonta a complessivi € 31.722,00;
4. Di dare atto che nel corso dell'anno 2019 in sede di liquidazione delle mensilità ordinarie sono stati liquidati i compensi di cui alle indennità previste dal contratto decentrato vigente,
5. Di dare atto che l'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per produttività collettiva ammonta ad € 27.415,43 più gli oneri di legge a carico dell'ente (CPDEL ed IRAP che trova copertura finanziaria nel Bilancio 2019-2021, esecutivo);
6. Di dare atto che i risparmi derivanti dall'applicazione del comma i dell'art. 71 del D.L. 112/08, "malattia Brunetta", pari ad € 1.714.65 andranno a formare economie del Bilancio 2020;



Il Responsabile del Settore
Rag. Ernesto CRUOGGIO

Parere di regolarità tecnica

Il sottoscritto Responsabile, in ordine alla presente determinazione ed ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 esprime parere Favorevole in merito alla regolarità e alla correttezza amministrativa.

Buccino: 15-12-2020



Il Responsabile
Rag. Ernesto CRUOGLIO

Parere di regolarità contabile

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile della presente e appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Liquidazione N. 249 del 15-12-2020	
Su Impegno N. 287 del 27-09-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. 34 Finanziario del 27-09-2019 avente per oggetto Costituzione fondo delle risorse decentrate e per la contrattazione integrativa Anno 2019	
CIG	
5° livello 01.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 54 / Articolo FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019
Importo	Euro 27.415,43

Buccino: 15-12-2020



Il Responsabile finanziario
Rag. Ernesto CRUOGLIO

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente in data 17 DIC. 2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al

01/01/2021

Buccino: _____

17 DIC. 2020



Il Responsabile

Ernesto