



Comune di BUCCINO

Provincia di Salerno

AREA FINANZIARIA

Originale

DETERMINAZIONE N. 473 del 15-12-2020
Registro servizio 44 del 15-12-2020

Del Responsabile: Rag. Ernesto CRUOGLIO

Oggetto: liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019. -

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visto e richiamato il parere espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4, del testo unico n. 267/00, così come modificato dal D.L. 174/2012, convertito in L. 213/2012 dal Responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale;

Richiamati i seguenti atti prodromici:

- Determina dirigenziale n. 353 del 27/09/2019 ad oggetto “Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019;
- Determina dirigenziale n. 71 del 25/02/2020 ad oggetto rettifica determina n. 353/2019 “Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019
- Verbale di delegazione Trattante del 09/12/2019 con il quale sono state definite con le OO.SS. di categoria afferente alla destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2019 - quantificazione complessiva fondo risorse decentrate.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 05/11/2018 ad oggetto “Regolamento del Sistema di Valutazione delle Performance – SmiVaP – Approvazione” con al quale vengono definiti, tra l'altro, i criteri per l'attribuzione al personale dipendente, non Dirigente e non Responsabile di P.O. delle produttività collettiva;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 05/11/2018 ad oggetto “Metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca della Posizioni Organizzative. Regolamento. Approvazione”
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28/03/2019 ad oggetto” Documento Unico di Programmazione - Dup semplificato per il periodo 2019 – 2021. Approvazione;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 23/04/2019 ad oggetto “Dup 2019/2021 e nota integrativa. Approvazione”, con la quale sono stati approvati gli obiettivi programmatici da conseguire dalla struttura comunale;
- Le schede di Valutazione del Personale, con indicazione delle data di sottoscrizione del singoli dipendenti, con cui sono state assegnati, da parte dei responsabili di P.O. del personale assegnato, i punteggi afferenti alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e quindi dell'indennità di produttività raggiunta;
- Il prospetto elaborato e a firma del responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale – con la quale si certificano i giorni di assenza che non danno diritto alla corresponsione dell'indennità in parola;

Dato atto che, annualmente, debbono essere destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2006/2009 stipulato in data 11 aprile 2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018;

Richiamate nuovamente le schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di P.O. così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Buccino e la nota a firma del responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale – con la quale si certificano i giorni di assenza che non danno diritto alla corresponsione

dell'indennità in parola che determinano per i singoli dipendenti dell'Ente le seguenti risultanze contabili:

Num. Dip	Livello	qualifica	Importo teorico	Punt.	Perc.	Importo al lordo malattia	Giorni di malattia	Periodo di lavoro	Riduzione	Importo Riduzione	Totale lordo da liquidare
1°	A2		€ 1.866,00								
2°	A2		€ 1.866,00								
3°	C6		€ 1.866,00								
4°	A5		€ 1.866,00								
5°	A2		€ 1.866,00	1							
6°	C5		€ 1.866,00								
7°	B6		€ 1.866,00								
8°	A3		€ 1.866,00								
9°	B1		€ 1.866,00								
10°	D1		€ 1.866,00								
11°	C6		€ 1.866,00	1							
12°	B2		€ 1.866,00								
13°	A3		€ 1.866,00								
14°	C5		€ 1.866,00								
15°	C5		€ 1.866,00								
16°	C2		€ 1.866,00								
17°	B4		€ 1.866,00								
			€ 31.722,00								

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che:

- ✓ la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ a norma dell'art. 9, comma 1, lettera a) numero 2, del Decreto Legge n. 78 del 2009, è stato verificato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; il responsabile del procedimento, estensore dell'atto, ha provveduto gli adempimenti istruttori per l'adozione del presente provvedimento.

Verificato che la spesa in questione sarà totalmente esigibile nell'esercizio finanziario 2019;

Visto il Bilancio di Previsione 2019-2021, approvato con atto di C.C. n. 13 del 23/04/2019, esecutivo;

DETERMINA

1. Di prendere atto della ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2019 nelle risultanze di cui all'allegato A) riepilogativo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di liquidare, per quanto in premessa esposto, la somma totale dei compensi riportati a fianco di ciascuno ufficio indicati nel tabulato riepilogativo, allegato A, alla presente determinazione;
3. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti nelle mensilità 2019 per indennità di comparto ammonta a complessivi € 31.722,00;
4. Di dare atto che nel corso dell'anno 2019 in sede di liquidazione delle mensilità ordinarie sono stati liquidati i compensi di cui alle indennità previste dal contratto decentrato vigente,
5. Di dare atto che l'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per produttività collettiva ammonta ad € 27.415,43 più gli oneri di legge a carico dell'ente (CPDEL ed IRAP che trova copertura finanziaria nel Bilancio 2019-2021, esecutivo);
6. Di dare atto che i risparmi derivanti dall'applicazione del comma i dell'art. 71 del D.L. 112/08, "malattia Brunetta", pari ad € 1.714.65 andranno a formare economie del Bilancio 2020;



Il Responsabile del Settore
Rag. Ernesto CRUOGGIO

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be "Ernesto Cruoglio".

Parere di regolarità tecnica

Il sottoscritto Responsabile, in ordine alla presente determinazione ed ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 esprime parere Favorevole in merito alla regolarità e alla correttezza amministrativa.

Buccino: 15-12-2020



Il Responsabile
Rag. Ernesto CRUOGLIO

Parere di regolarità contabile

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile della presente e appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Liquidazione N. 249 del 15-12-2020	
Su Impegno N. 287 del 27-09-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. 34 Finanziario del 27-09-2019 avente per oggetto Costituzione fondo delle risorse decentrate e per la contrattazione integrativa Anno 2019	
CIG	
5° livello 01.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 54 / Articolo FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019
Importo	Euro 27.415,43

Buccino: 15-12-2020



Il Responsabile finanziario
Rag. Ernesto CRUOGLIO

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente in data 17 DIC. 2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al

01/01/2021

Buccino: _____

17 DIC. 2020



Il Responsabile

Ernesto